

兰山区农业农村局关于印发 《2021 年高素质农民培育工作实施方案》的 通知

根据《山东省农业农村厅关于做好 2021 年高素质农民培育工作的通知》（鲁农科教字[2021]13 号）和《临沂市农业农村局关于印发 2021 年临沂市高素质农民培育实施方案的通知》（临农科教字[2021]5 号）文件精神，结合兰山区实际，特制定《兰山区 2021 年高素质农民培育项目实施方案（种植业）》、《兰山区 2021 年高素质农民培育项目实施方案（农机）》。

附件：

1、《兰山区 2021 年高素质农民培育项目实施方案（种植业）》

2、《兰山区 2021 年高素质农民培育项目实施方案（农机）》

兰山区农业农村局

2021 年 6 月 30 日

附件 1

兰山区 2021 年高素质农民培育项目实施方案

（种植业）

为切实做好 2021 年高素质农民培育工作，根据上级文件精神，结合兰山区实际，特制定本实施方案。

一、总体思路

认真贯彻上级“三农”工作重要精神，以推进乡村振兴“三步走”为主线，以农业增效、农村繁荣、农民增收为切入点，以服务质量兴农、绿色兴农、品牌强农为导向，围绕“保供固安全、振兴畅循环”，按照“需求导向、产业主线、分层实施、全程培育”原则，突出抓重点、抓要害、抓落实，优化课程设置，创新培训方式，分层分类施教，推进技能培训与学历教育协同、提升能力与延伸服务衔接，统筹推进新型农业经营和服务主体能力提升、种养加能手技能培训、农村创新创业者培养、乡村治理及社会事业发展带头人培养，打造一批适应产业发展、乡村振兴急需的高素质农民人才队伍。

二、重点任务

2021 年，兰山区将围绕保供、衔接、建设、要害、改革等重点任务，以家庭农场经营者、农民合作社带头人、种养大户等为培训重点，突出抓好三类农业人才培养。

（一）面向新型农业经营主体和种植大户，突出抓好粮食安全生产管理技术与重要农产品供给品质提升。围绕我区小麦、玉米、水稻等主要粮食作物生产，开展良种推广、防灾减灾、科学施肥用药、低碳绿色生产等技术培训，提升种植管理水平，促进粮食丰收。围绕花生、蔬菜、果品、食用菌等经济作物生产管理培训，提高特色农业发展水平。围绕耕地质量提升，加强高标准农田建设与管护、节水灌溉、土壤培肥改良、测土配方施肥等技术培训，增强农民保护耕地意识，提升和改善耕地质量。

（二）扎实推进脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接。切实落实“四个不摘”要求，持续做好脱贫地区农民教育培训工作。围绕脱贫地区特色种养业提升行动，加强特色产业发展带头人的生产技术、品牌打造、电商营销、金融信贷、加工物流等方面培训，提升示范带动能力，促进脱贫地区特色产业可持续发展。带动脱贫人口和低收入人群增收致富，提升可持续脱贫能力。

（三）面向返乡人员，突出抓好创业创新理念和产业展业能力。重点面向退役军人、返乡创业大中专毕业生、农民工等返乡入乡群体，以农业农村发展形势、产业格局、乡风民俗等为重点，帮助补齐农业农村知识短板，了解掌握“三农”政策，厚植知农爱农情怀，更好地融入乡村，带动农业产业发展。加强创业

创新群体的职业技能培训，提升就业创业能力。围绕我市实施乡村振兴“三步走”，以强力打造长三角中心城市农产品供应基地为导向，以仓储保鲜冷链物流、农产品质量安全、“物联网+”智慧农业、对外贸易、产业化联合体打造等为内容，开展农业产业领军人才培养，提升农业农村产业发展农民企业家创业展业能力。

（四）面向村“两委”成员，强化乡村建设行动人才支撑。重点开展思想政治、法律法规、村庄建设管理等方面培训，培养一批农村基层治理人才；加强农民生态文明、农业绿色发展培训，助力改善农村人居环境；加强乡村规划、休闲农业、乡村康养、冷链物流、农产品加工等技能培训，完善乡村产业体系。

三、工作目标和实施进度

（一）分类实施 2021 年高素质农民培育计划。兰山区 2021 年高素质农民培训任务 100 人，中央资金按每人 3000 元标准，共计 30 万。其中种植业项目培训任务 60 人，培训总资金共 18 万元：区级种植业 46 人，省市级培训共 14 人（全部放在种植业培训中）；农机项目培训 40 人，培训总资金共 12 万元（由农机中心单独制定实施方案）。种植业项目按省、市、区分层分类开展：省市级培训 14 人，由省、市农广校承担（由区农业农村局遴选学员）；区级种植业培训 46 人，学员由区农业农村局和镇农业办联合遴选，继续实行分段培训，经营管理培训阶段由市区两级农民培训机构共同承担，生产技能培训阶段由区级组织实

施，两个阶段培训总时长不少于 90 学时。培训学员信息全部录入到全国农民教育培训信息管理系统，确保评价率达到 100%。

（二）精心遴选培训对象。通过深入调研、镇级推荐、微信群发动、学员带动等多种形式，加大开展高素质农民培训宣传力度，摸清参训农民数量和需求，真正将有基础、愿意学、能学好的 60 名农民精准遴选出来，建立培训对象库。

（三）创新培育内容与模式。一是丰富培训环节。紧密结合党史学习教育，按照高素质农民培训规范，依据培训需求与培训类别，按农业时令制定“订单式”、“差异化”培训计划，合理设置培训环节和培训时长：1、经营管理培训 42 个学时；2、生产技能培训 48 个学时；3、田间课堂培训按农民需求适时开展；4、跟踪服务达到 30 学时，除电话回访、现场跟踪、现场教学外，根据上级要求，今年还将利用天天学农新平台开展线上教学，时长为 12 课时。二是重点提升师资力量。1、夯实师资基础。建立兰山区高素质农民培育讲师团（种植业）（附件 1-2），进行有计划地组织培训提升。2、引进优秀师资。原则上依托上级设立的高素质农民培育师资库，从区内外聘请一批既有技术实力又有市场信息视野并且表达能力突出的综合型老师，确实能让农民学员听得懂、学得会、用得上，真正提高农民综合生产素质。3、突出土专家的现场示范引领。将具有农民技术职称和丰富实践经验的新型农业经营主体骨干挖掘遴选出来，发挥好现场带动引领作用。

（四）强化人才培养服务保障。做好政策宣讲、项目推介、技术指导等延伸服务；加强与金融部门沟通协调，支持农商银行面向农民开展相关信贷业务，帮助农民解决产业发展融资难、融资贵的问题；指导农民专业技术协会、产业联盟等发挥作用，帮助农民抱团发展、协作发展、互补发展；支持并组织高素质农民参加多种形式的产销对接、展览展示、创业创新项目路演、专业技能大赛等活动，搭建交流平台，促进互学互助。

（五）按时保质完成培育任务。严格按照上级要求，严格按照准备阶段、全面实施阶段、跟踪指导阶段、阶段总结阶段等步骤认真组织实施。根据上级安排、农作物生长时令需要等实际情况，培育任务应于 2022 年 6 月底前全部完成。

四、保障措施

（一）加强组织领导。认真贯按照上级要求，将农民教育培育纳入“三农”工作和乡村振兴重要议程，成立兰山区高素质农民培育工作领导小组（种植业）（附件 1-1），明确职责分工，保障资金投入，完善工作机制，加强组织管理，做好农民教育培育与党史学习教育的结合文章，教育引导农民听党话、感党恩、跟党走。

（二）严格培训监督管理。采取有力措施，落实落细《高素质农民培训规范（试行）》的工作要求，对标粮食安全党政同责考核中的高素质农民培训指标任务，加强培训全过程监管，提高参训农民满意度。充分利用农民教育培训信息管理系统，开展培

训在线监管和绩效评价，及时组织参训农民对培训教师、培育基地、培训组织和培训效果进行线上评价，实现参训农民基本信息100%入库，培育全程可监测可追溯。

（三）严格资金使用。严肃财务和培训工作纪律，制定高素质农民培育项目资金预算（种植业）（附件 1-3），确保培训资金专款专用：1、农民学员组织招生、食宿费、场地租赁费、学习资料及培训证书费、交通费、服装费等；2、讲师团和聘请老师及土专家进行培训的讲课费、食宿费、交通费、外出现场教学教师指导费等；3、跟踪服务交通费、信息化线上教学费等；4、耗材购置和其它不可预见支出等。切实提高资金使用效益，杜绝违纪、违规支配资金。

（四）推广培育成果。充分利用广播电视以及新媒体，认真总结挖掘高素质农民培育的典型经验和创新做法，宣传优秀学员典型事迹，讲好高素质农民成长成才故事，组织开展高素质农民典型等评选活动，大力推广农民培育成果，营造全社会关心支持高素质农民培育工作的良好氛围。

附件 1-1:

兰山区高素质农民培育工作领导小组成员名单
(种植业)

组 长:	朱文明	区农业农村局局长
副组长:	刘 伟	区农业农村局副局长
	王印芹	区农业农村局副科级干部
成 员:	王 伟	白沙埠镇人武部长
	石国传	枣园镇人大副主席
	杜广鹏	半程镇财经服务中心主任
	刘树茂	李官镇农业综合服务中心主任
	何峻伟	义堂镇人大副主席
	马宝凤	汪沟镇人大副主席
	王庆义	方城镇农业综合服务中心主任

附件 1-2:

兰山区高素质农民培育讲师团（种植业）

团长：	王印芹	区农业农村局高级农艺师
成员：	王洪健	区农业农村局高级农艺师
	孙然峰	区农业农村局农艺师
	王永美	区农业农村局农艺师
	夏珍华	白沙埠镇农技站站长
	张科学	枣园镇农技站站长
	张敬涛	李官镇农技站站长
	周文华	半程镇农技站站长
	张为练	义堂镇农技站站长
	相廷峰	方城镇基地办主任
	殷培勇	汪沟镇农技站站长

附件 1-3:

兰山区高素质农民培育资金使用预算表（种植业）

（共计 60 人）

支出项目		支出说明	金额（万元）
一、新型农业经营主体带头人 (46 人)		由区级组织培训	13.8
田间课堂培训	讲课费	共开设 2 个班，每班培训 2 次（专家、讲师团、土专家结合）	0.24
	出发租车费	每次 700 元，共 4 次	0.28
	场地租赁费	田间课堂场地、实训基地租赁费每处每次各 1000 元，分别 4 次，共 8 次	0.8
	学员餐费	每人次 40 元，每人 2 次，46 人共 92 人次	0.368
生产技能集中 培训	场地使用费	会议室每天 1500 元，共 1 期 4 天	0.6
	学员食宿费	每人每天 150 元（住宿费 60 元，早餐 10 元，中、晚各 40 元），46 人，4 天	2.76
	专家授课费	专家授课费半天每位 1200 元，4 天，共 8 讲	0.96
经营管理培训	场地使用费	会议室每天 1500 元 5 天	0.75
	学员食宿费	每人每天 150 元（住宿费 60 元，早餐 10 元，中、晚各 40 元），46 人，5 天	3.45
	专家授课费	专家授课费半天每位 1200 元，共 10 讲	1.20

培训教材及教材	培训教材	省校、市校配发教材及自编、自购教材	0.15
培训材料	培训材料	经营管理和素养培训由市校统一印制材料费，优秀学员奖品购置费，学员手册、照片拍摄及洗印、明白纸、教师和学员胸牌等的印制费，大白纸、签字笔、考察学习感言、培训日程、考试试卷等费用。	0.20
宣传及信息化管理	制作宣传及广告牌 制作安装费	天天学农新平台线上教学，每人120元，46人	0.552
培训管理		培训期间学员药品、人身意外保险等费用	0.10
学员学习用品		笔、笔记本、学员包等，每人每次10元，46人。分田间课堂、生产技能集中培训和经营管理培训共三个阶段	0.138
学员交通租车费		技能集中培训、经营管理培训接送学员总共2个项目，每个项目用2辆车，接、送、中途现场教学共计6次，每次平均1200元	0.72
学员统一服装费		每套100元，46套	0.46
耗材费及其它不可预见支出		学员报名表、签到表、花名册、评审材料、总结、迎查材料档案、打印机墨盒、存档用移动硬盘和其它支出等	0.072
二、市级培训(4人)		由市农广校统一培训	1.2
三、省级培训(10人)		由省农广校统一培训	3.0
合计			18.00

兰山区 2021 年高素质农民培育实施方案

（农机）

为加快构建服务“三农”、手段先进、灵活高效的农民教育培训体系，逐步建立常态化的农民教育培训制度，培养一批有文化、懂技术、会经营的高素质农民，根据上级文件精神要求，特制定本方案。

一、总体思路

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于“三农”工作的重要论述和对山东、对临沂工作的重要指示批示精神，以农业增效、农村繁荣、农民增收为切入点，以服务质量兴农、绿色兴农、品牌强农为导向，坚持立足产业、多方参与、注重实效的原则，以提高农机合作社业务骨干综合素质为导向，加速培养造就一支懂农机农艺、会经营管理的高素质农民队伍，加快推进全区农业机械化和农业现代化，为推动乡村振兴、农业农村发展转型升级提供强有力的人才支撑和智力支持。

二、培训安排与实施环节

（一）培训对象

重点面向农机合作社、小微农机企业、家庭农场及农机服务组织带头人。优先培育真正从事农业农机生产、迫切需要提升素质和技能的相关人员。

（二）补贴标准以及培训任务

2021 年度兰山区农机业共培训 40 人，补助金额 12 万元。

（三）培训内容

2021 年度农机专业合作社业务骨干培训围绕，分操作技能培训、经营管理知识培训和跟踪指导等三段进行。其中实际操作技能培训课时为 48 学时，经营管理培训课时为 42 学时，培训跟踪服务课时为 30 学时，其中在天天学农平台开展线上学习课时为 12 学时。根据上级要求和农民实际需要，截至 2022 年 6 月底前全部完成培育任务。

重点培训以下内容：一是产业发展知识。主要包括中央和省、省、市政府强机惠农政策，农机化发展相关理论，农机化发展的形式、现状和趋势，农机化发展的相关法律法规等知识；二是经营管理知识。主要包括现代农业创业、农业规模化生产、家庭农场经营管理、农机合作社建设管理、市场营销、财务管理和农机安全生产管理等方面的知识；三是实用技术知识。主要包括主要农作物全程机械化技术、高效节能、绿色环保农机化技术、国三农机使用技术、信息化技术、农机驾驶操作技术、农机农艺融合生产技术等知识。四是围绕粮食作物机收减损，加强农机手操作技能培训，提高驾驶操作和安全使用水平。

三、工作要求

（一）加强组织领导，完善培训体系

根据上级总体方案要求，建立健全高素质农民培育工作领导小组（农机业）（见附件 2-1），明确工作措施，强化工作落实。积极与相关部门协调合作，自觉接受有关部门的检查指导，落实好高素质农民农机手培育第一课。积极配合有关部门做好培训教师、培训班组织、培训效果等绩效考核工作。

（二）优选培训对象，科学组织培训

按照（鲁农科教字【2021】13 号）文件精神要求，从全区遴选爱农业、懂技术、善经营的农机合作社理事长及业务骨干 40 名，让真正从事农业生产、迫切需要提升素质和生产技能的农机手及时得到培训。丰富教材和课程资源，优选完善师资队伍，以学员需求为导向开展专题培训。

（三）丰富培训手段，创新培训形式

以农机化发展为立足点，以生产技能和经营管理水平提升为主线，分段开展集中培训、实训实习、参观考察和生产实践。将信息化应用纳入培训课程，建立完善信息化平台建设，探索利用天天学农新平台实行线上线下融合培育。搭建专题培训网站，上载内容资源、视频课程、技术知识，实现此次培训全程上线可查。组织培训对象外出及跨省考察交流，支持职业农民成立专业协会或产业联盟，实现抱团发展，发动科研院校、生产厂家对接开展为职业农民服务，努力提升培训的质量和效果。加强党史学

习教育，将农民教育培训与党史学习教育有机结合，教育引导农民听党话、感党恩、跟党走。

（四）加强培训管理

培训学员在参加培训期间应按时到指定培训地点参加培训，不得迟到、早退旷课。培训期间学校将安排专职班主任，选出班干部及小组长，对培训期间上课、用餐、住宿、外出参观学习等活动明确责任，严格管理，确保培训工作顺利开展。

四、资金使用

加强资金使用监管、提高资金使用效益、按照“钱随事走”的原则，分培育环节和内容规范资金支出。按照农业部和省、市要求，中央财政补助资金主要用于授课人员的讲课费、食宿费、交通费，学员的食宿费、误餐交通补助，以及实习实训、参观交流、培训场所与机具租用、培训资料和耗材购置、培训证书印制、组织招生、跟踪服务、信息化手段利用等方面的支出。按照“谁使用、谁负责”的原则确保资金专款专用。

五、宣传总结

将培训内容全程录制视频资料，利用专题网站、广播电视等媒体，加大宣传报道力度，着力营造良好氛围，促使高素质农民培育发挥更好的传播带动作用。

附件 2-1:

兰山区 2021 年高素质农民培育工作领导小组成员名单
(农机)

组 长:	朱文明	兰山区农业农村局局长
副组长:	冯维吉	兰山区农业农村局党组成员、农机中心主任
	刘 奇	兰山区农业农村局农机中心副主任
成 员:	丁庆全	农机中心车管科科长
	陈 涛	农机中心工会主任
	齐冬冬	农机中心补贴科科长
	韩海英	农机中心推广站站长
	韩斌斌	农机中心安全科科长
	高学磊	农机中心管理站站长
	洪 伟	农机中心推广站副站长
	李玉燕	农机中心副科长
	蒋文健	农机中心补贴科科员
	赵 永	农机中心车管科科员
	张金山	农机中心科员
	王俊涛	农机中心安全科科员
	王立勇	农机中心安全科科员

